

Emitent informuje, że na dzień sporządzenia niniejszej informacji, nie posiada zdefiniowanej oraz nie realizuje polityki różnorodności w odniesieniu do władz spółki oraz jej kluczowych menedżerów.

Spółka wyjaśnia, że wprowadzenie polityki różnorodności ze względu na uwarunkowania kapitałowe oraz długoterminowy charakter współpracy z kluczowymi menedżerami nie znajduje praktycznego zastosowania w obecnym sposobie prowadzonej działalności.

Fast Finance S.A. od momentu powstania jest zarządzana przez jej założycieli (akcjonariuszy znaczących) pełniących obecnie funkcje w Zarządzie Spółki, a osoby zatrudnione na stanowiskach kluczowych menedżerów są wieloletnimi pracownikami Spółki.

Powyższe rozstrzyga o stabilności firmy pod kątem zatrudnienia w niej kluczowych osób zarządzających oraz nadrzędności długoterminowych perspektyw rozwoju pracowników dla bezpiecznego wzrostu jej wartości.

Przyjęte założenia w tym zakresie są zgodne ze strategią Spółki, która m.in w oparciu o długoterminowy rozwój kadr menedżerskich systematycznie zwiększa swoją efektywność na rynku wiarytelności detalicznych.

Jednocześnie Emitent informuje, że nie wyklucza opracowania i wprowadzenia polityki różnorodności w przyszłości.